

2023 年度资本充足率报告
恒生银行（中国）有限公司

目录

1. 引言	3
1.1. 恒生银行（中国）有限公司基本信息	3
1.2. 披露依据	3
2. 资本充足率	3
2.1. 资本充足率概况	3
2.1.1. 资本充足率计算范围	3
2.1.2. 资本数量、构成及各级资本充足率	5
2.1.3. 风险暴露及风险加权资产	6
2.1.4. 内部资本充足评估	10
2.1.5. 资本规划和资本充足率管理计划	11
2.2. 风险管理体系	12
2.2.1. 组织架构和管理职能	12
2.2.2. 信用风险	12
2.2.3. 市场风险	15
2.2.4. 银行账簿利率风险	15
2.2.5. 流动性风险和负债质量管理	16
2.2.6. 其他重要风险	17
2.3. 薪酬	23
2.3.1. 薪酬委员会的构成与权限	23
2.3.2. 薪酬政策	23
2.3.3. 2023 年高级管理层人员 ^{注1} 构成及其基本情况	25
2.3.4. 2023 年度高级管理人员及对银行风险有重要影响岗位上的员工的薪酬 ^{注1}	25

1. 引言

1.1. 恒生银行（中国）有限公司基本信息

恒生银行（中国）有限公司（以下简称“恒生中国”或“本行”）是由恒生银行有限公司（以下简称“恒生银行”或“母行”）在中华人民共和国上海市成立的外商独资银行。经中国银行业监督管理委员会（以下简称“原银保监会”，现更名为国家金融监督管理总局以下简称“金融监管总局”）批准，本行于 2007 年 5 月正式成立，总行设于上海。本行从事经有关监管机构批准的银行业务和公募证券投资基金销售。截至 2023 年底，恒生中国分支机构和业务覆盖珠三角地区、长三角地区、环渤海地区、东南沿海地区及中西部地区，为企业和个人提供全面且多元化的跨境金融服务和本土银行服务。

1.2. 披露依据

根据原银保监会颁布的《商业银行资本管理办法（试行）》（银监 2012 年第 1 号令）（以下简称“《资本办法（试行）》”），关于印发《商业银行净稳定资金比例信息披露办法》的通知（银保监发〔2019〕11 号）（以下简称“净稳定资金比例信息披露办法”）等相关规定对公众进行披露。

2. 资本充足率

2.1. 资本充足率概况

2.1.1. 资本充足率计算范围

本行按照原银保监会发布的《资本办法（试行）》及相关规定计量资本充足率。

本行的资本充足率计算以法人银行为单位，即包括本行总行以及各分支机构。本行目前尚无需要纳入并表范围的资本投资项目，财务并表与资本充足率计算范围无差异，均为恒生中国法人口径数据。恒生中国的资本转移须经相关监管机构、母行及当地董事会的审批并接受其监督。

恒生中国目前的资本构成，具体计算范围及风险加权资产的计算方法如下：

（一）资本构成状况

本行总资本包括核心一级资本、核心一级资本扣除项目和二级资本。其中，核心一级资本包括：实收资本、盈余公积、一般风险准备、未分配利润及其他。核心一级资本扣除项为无形资产扣减与之相关的递延税负债后的净额，和自身信用风险变化导致其负债公允价值变化带来的未实现损益。二级资本为超额贷款损失准备。

由于恒生银行有限公司为恒生中国的单一股东，并无少数股东资本，并未发行优先股等资本工具。同时恒生中国也无直接或间接持有其他金融机构的股份，因此少数股东

资本可计入部分、其他一级资本、二级资本工具及其溢价和相应的资本扣除项，均不适用于本行。

（二）风险加权资产构成状况

本行风险加权资产包括：信用风险加权资产、市场风险加权资产以及操作风险加权资产。资本充足率的计算范围与经审计的财务报表一致。

（三）各类风险加权资产的计算方法

1) 信用风险

本行全面遵循《中国银行业实施新监管标准的指导意见》和《资本办法（试行）》及其他相关规定的要求，采用权重法全面覆盖表内和表外信用资产，计量本行信用风险加权资产。

表内信用风险加权资产采用不同的风险权重进行计算，风险权重取决于风险暴露类型以及交易对手的信用，并同时考虑合格抵押和担保的影响。表外信用风险加权资产也采用了相同的方法计算，同时针对其或有损失的特性进行了调整。交易对手信用风险暴露风险加权资产为衍生金融工具交易对手信用风险加权资产和与中央交易对手交易形成的信用风险加权资产之和，其中，衍生金融工具交易对手信用风险加权资产为交易对手违约风险加权资产与信用估值调整风险加权资产之和。

2) 市场风险

本行采用《资本办法（试行）》附件 10 中关于市场风险标准法计量规则中规定的标准法来计量市场风险加权资产。

3) 操作风险

本行采用基本指标法计量操作风险加权资产。

2.1.2. 资本数量、构成及各级资本充足率

截至 2023 年 12 月 31 日，本行各监管资本项目与经审计的资产负债表项目的对应关系如下表所示：

监管资本项目	经审计的资产负债表项目
实收资本可计入部分	实收资本
盈余公积	盈余公积
一般风险准备	一般风险准备
未分配利润	未分配利润
其他	其他综合收益
其他无形资产(不含土地使用权)扣减与之相关的递延税负债后的净额	无形资产
自身信用风险变化导致其负债公允价值变化带来的未实现损益	其他综合收益
超额贷款损失准备(采用权重法计算信用风险加权资产的银行)	预期信用减值准备

截至 2023 年 12 月 31 日，本行各级资本数量、构成、资本充足率如下表所示：

截至 2023 年 12 月 31 日	单位：人民币万元、%
核心一级资本：	
实收资本可计入部分	831,750
盈余公积	45,665
一般风险准备	152,663
未分配利润	272,589
其他	2,458
核心一级资本：监管调整扣减项	
其他无形资产(不含土地使用权)扣减与之相关的递延税负债后的净额	28,018
自身信用风险变化导致其负债公允价值变化带来的未实现损益	86
核心一级资本净额	1,277,021

其他一级资本：	
其他一级资本	-
一级资本净额（核心一级资本净额+其他一级资本）	1,277,021
二级资本：	
超额贷款损失准备	73,149
二级资本	73,149
总资本净额（一级资本净额+二级资本）	1,350,170
风险加权资产	6,788,689
资本充足率	
核心一级资本充足率	18.8%
一级资本充足率	18.8%
资本充足率	19.9%
国内最低监管资本要求（含储备资本）	
核心一级资本充足率	7.5%
一级资本充足率	8.5%
资本充足率	10.5%
门槛扣除项中未扣除部分	
其他依赖于银行未来盈利的净递延税资产	79,008
可计入二级资本的超额贷款损失准备的限额	
权重法下，实际计提的贷款损失准备金额	221,486
权重法下，可计入二级资本超额贷款损失准备的数额	73,149

此外，在本报告期内本行未增加或减少实收资本、无分立或合并事项，且无重大资本投资行为。

2.1.3. 风险暴露及风险加权资产

截至 2023 年 12 月 31 日，本行根据《资本办法（试行）》相关规定，采用相对审慎和稳健的方法进行风险加权资产的计量，即：信用风险加权资产计量采用权重法，市场风险加权资产计量采用标准法，操作风险加权资产计量采用基本指标法。

截至 2023 年 12 月 31 日，各类风险的风险加权资产情况如下：

单位：人民币万元

信用风险加权资产	5,925,009
市场风险加权资产	425,938
操作风险加权资产	437,742
总风险加权资产合计	6,788,689

2.1.3.1. 信用风险暴露

截至 2023 年 12 月 31 日，恒生中国采用权重法计量的信用风险暴露如下表所示：

单位：人民币万元

项目	风险暴露	其中未缓释部分	风险缓释部分		风险加权资产
			质押 现金类资产/我国中 央政府	保证 我国政策性银行/ 其他地区商业银行	
表内信用风险(风险权重*)	8,426,602	8,244,918	116,081	65,603	4,713,159
现金类资产(0%)	623,711	623,711	-	-	-
对中央政府和中央银行的债权(0%)	1,662,264	1,662,264	-	-	-
对公共部门实体的债权(20%)	264,021	264,021	-	-	52,804
对我国金融机构的债权 (0%/20%/100%)	784,342	688,909	95,433	-	176,723
对在其他国家/地区注册金融机构的债 权(0%/25%/50%/100%)	138,622	138,622	-	-	45,507
对一般企（事）业的债权(100%)	3,416,851	3,331,173	20,468	65,210	3,347,476
对符合标准的小微企业的债权(75%)	14,837	14,264	180	393	10,757
对个人的债权(50%/75%)	1,309,558	1,309,558	-	-	675,835
其他(100%/250%)	212,396	212,396	-	-	330,908
计入二级资本的超额贷款损失准备	不适用	不适用	不适用	不适用	73,149
表外信用风险	1,158,114	989,096	169,018	-	981,379
交易对手信用风险	301,019	301,019	-	-	230,471
合计	9,885,735	9,535,033	285,099	65,603	5,925,009

注：表内信用风险数据根据审计调整后 G4B-1 表内信用风险加权资产计算表（权重法）披露，表外信用风险数据根据 G4B-2 表外信用风险加权资产计算表（权重法）披露。

*风险权重按照《资本办法（试行）》的规定以确定

截至 2023 年 12 月 31 日，恒生中国不良贷款共计人民币 82,139 万元。关于报告期内本行信用风险暴露的地域分布、行业分布、剩余期限分布、担保方式分布、贷款损失准备余额及报告期变动情况，逾期及不良贷款的定义、贷款损失准备的计提方法等信息请参见本行 2023 年度报告。

2.1.3.2. 交易对手信用风险暴露

交易对手信用风险指在交易的现金流结算之前，交易对手可能发生违约的风险。截至 2023 年 12 月 31 日，本行交易对手信用风险暴露及风险加权资产如下表所示：

单位：人民币万元

项目	风险暴露	风险加权资产
权重法下衍生金融工具交易对手信用风险	300,546	230,462
与中央交易对手交易形成的信用风险	473	9
交易对手信用风险合计	301,019	230,471

2.1.3.3. 市场风险暴露

恒生中国使用标准法计算市场风险加权资产。目前恒生中国的市场风险资本主要包含了特定利率风险、一般利率风险、外汇风险以及期权风险。截至 2023 年 12 月 31 日，市场风险资本要求及风险加权资产如下表所示：

单位：人民币万元

项目	风险加权资产	资本要求
利率风险	387,724	31,018
外汇风险	27,997	2,240
期权风险	10,217	817
市场风险合计	425,938	34,075

2.1.3.4. 操作风险暴露

恒生中国采用基本指标法计量，即最近三年总收入平均值的 15% 计算操作风险加权资产。截至 2023 年 12 月 31 日，本行操作风险资本要求及风险加权资产如下表所示：

单位：人民币万元

项目	风险加权资产	资本要求
操作风险	437,742	35,019

2.1.3.5. 银行账簿利率风险暴露

银行账簿利率风险指利率水平、期限结构等不利变动导致银行账簿经济价值和整体收益遭受损失的风险，主要包括：缺口风险、基准风险和期权性风险。本行主要通过按季度计算监控股东权益经济价值及其敏感度，净利息收入及其敏感度来监测银行账簿利率风险水平及预测其变化趋势。

截至 2023 年 12 月底,根据原银保监会规定的利率冲击情景及假设,本行未来 12 个月内银行账簿净利息收益变动的最差情形如下:

单位: 人民币万元

	人民币*	美金*
存款不变、其他科目利率平行下移 250 个基点净利息收入变化	-94,172	-14,990

*按本行主要货币列示

2.1.4. 内部资本充足评估

本行资本管理架构由：董事会、执行委员会、资产负债管理委员会和风险管理会议等组成。

董事会承担本行资本管理的首要责任，包括但不限于：设定与本行发展战略和外部环境相适应的风险偏好和资本充足目标，审批本行内部资本充足评估程序，确保资本充分覆盖主要风险；审批资本管理政策，确保资本管理政策和控制措施有效；监督内部资本充足评估程序的全面性、前瞻性和有效性；审批并监督资本规划的实施，满足本行持续经营和应急性资本补充需要；至少每年一次审批资本充足率管理计划，审议资本充足率管理报告及内部资本充足评估报告，听取对资本充足率管理和内部资本充足评估程序执行情况的审计报告；审批资本充足率相关信息披露政策、程序和内容，并保证披露信息的真实、准确和完整；确保本行有足够的资源，能够独立、有效地开展资本管理工作。

经董事会授权，执行委员会负责具体实施资本管理的责任，包括但不限于：审议和监督实施年度内部资本充足评估程序和资本规划，审议和监督实施资本充足率管理目标及资本充足率信息披露政策，讨论年度资本规划和有关资本补充计划（如适用）并提交董事会审议，审议资本充足率信息披露报告等。

资产负债管理委员会负责组织实施内部资本充足评估程序，明确相关部门的职责分工，建立健全评估框架、流程和管理制度，确保与商业银行全面风险管理、资本计量及分配等保持一致，定期和不定期评估资本充足率，向执行委员会报告资本充足率水平、资本充足率管理情况和内部资本充足评估结果。本行资产负债管理委员会根据监管有关资本管理的相关要求，监督巴塞尔协议相关工作。每年审阅内部资本充足评估报告。

风险管理会议是正式的治理委员会，针对全面风险管理包括本行内部的风险管理关键政策与架构指引，向首席风险控制官提供意见与建议；根据本行资本情况以及风险管理能力，检讨针对恒生中国的业务设定的信用及市场风险限额以及对相关限额的授权以控制信用、市场、操作及声誉等风险；审批全行压力测试政策以及年度资本充足率压力测试报告。

本行成立了跨部门的**压力测试工作组**，负责统筹全行层面资本充足率压力测试实施工作，根据监管机构及集团对资本充足率压力测试的要求，推动落实资本充足率压力测试工作机制、政策的制定和实施，评估在压力情景下对全行层面资本充足水平的影响。

健全的风险管理流程是有效评估银行资本充足性的基础。本行的董事会及高级管理层高度重视该评估工作，并监督评估流程及审阅评估结果。其次，为确保银行有充足的资本来抵御风险及更好的银行的发展，本行制定了与整体风险偏好、运营情况及业务规划相匹配的内部资本目标。在对内部资本充足性的评估过程中，除考虑银行风险现状外，同时开展具有前瞻性的全行压力测试，并对压力测试结果进行分析。全行压力测试除了涵盖第一支柱的信用风险，市场风险以及操作风险（非财务风险管理部分）外，亦将第二支柱的风险，如：流动性风险，银行账簿利率风险等纳入其中，确保对本行面对的主

要风险进行全面的评估。此外，本行亦在日常的资本及风险管理中充分考虑内部资本充足评估的结果，并由内审部每年对评估流程及报告进行审计，确保内控的有效性。

2.1.5. 资本规划和资本充足率管理计划

2.1.5.1. 资本规划

为促进本行的持续健康发展，根据国际金融监管改革趋势和中国银行业资本监管政策标准，考虑内外部经营环境变化，本行编制了年度资本规划。根据集团核定的各项资源所制定的最新经营计划，本行未来三年的资本充足率将始终优于监管要求以及内控指标。本行审慎地开展压力测试，采取合理的管理措施确保充足的资本规模，能在既定的风险管理目标下支持各项业务的持续健康发展，并能有效地抵御宏观市场的变化以及风险的冲击。

2023年11月1日，金融监管总局正式发布了《商业银行资本管理办法》（巴塞尔协议III的改革）。本行将按照该资本新规实施的具体情况和对本行的影响，适时调整反映新的计量方式下对预测结果的影响，以及相应调整应急措施，制定有效的政策、流程、制度和措施，及时、充分地掌握客户风险变化，确保风险权重的适用性和审慎性。

2.1.5.2. 资本充足率管理计划

本行将核心一级资本充足率，一级资本充足率、资本充足率和杠杆率均作为核心参数纳入本行的风险偏好，每半年审阅。

本行定期监控资本水平，并向管理层汇报。资本充足率及杠杆率相关报表按照规定的时间上报金融监管总局。

本行在资本规划过程中，确保未来资本充足率不低于资本充足率风险偏好。如预测未来资本充足率将低于风险偏好，或监管要求、经营环境发生重大变化，应检讨情况并决定是否需要补充资本。在决定是否补充资本前，本行将开展紧急筹资分析和可行性分析，不排除限制资本占用程度高的业务发展以及采用相应的风险缓释等手段来提升资本的利用率以及资本充足率。对于资本补充方式，本行可考虑的增资途径包括：向母行（恒生银行有限公司）申请增加注资；提升盈利能力；通过资本市场进行股权和债券融资；以及法律规定以及国家监管机构允许的其它方式。

为了使资本得到充分合理的利用，本行亦计算并监控风险资产利润率，以引导有限的资本投入到风险较低而回报较高的业务，实现更为优化的加权风险资产的配置以及提升资本的有效利用。同时，本行在新产品或服务尽职审查报告的审批流程中，亦考虑新产品对于资本的占用，从业务的源头来提升本行资本的优化配置。

2.2. 风险管理体系

2.2.1. 组织架构和管理职能

本行已建立组织架构健全、职责边界清晰的风险治理架构，明确了董事会、监事、高级管理层、业务部门、风险管理部和内审部在风险管理中的职责分工，建立了多层次、相互衔接、有效制衡的运行机制。

董事会承担全面风险管理的最终责任，设定银行风险偏好，审批重大风险管理政策和程序。董事会(及其下设委员会)通过定期召开会议、与管理层会谈等多种形式，听取并审议风险管理执行情况来监控风险。

风险管理部独立于业务部门，由首席风险控制官领导，牵头负责全面风险管理。风险管理会议是正式的治理委员会，针对全面风险管理包括本行内部的风险管理关键政策与架构指引，向首席风险控制官提供意见与建议。风险管理会议的定期例会审阅和监控三道防线的主要风险及事项有关的报告及更新。

本行执行“三道防线”风险管理架构，即：

第一道防线：包括风险负责人、控制负责人以及业务风险控制管理团队和控制总监。第一道防线为相关风险和控制措施的最终责任人。各业务/职能部门的高级管理人员对本条线的风险承担管理职责。第一道防线负责评估、管理及监控辖内日常业务活动相关的风险，并按照规定时限和路径报告内部控制存在的问题和事件，组织落实整改和改进措施。

第二道防线：包括首席风险控制官、风险管理员、操作及抗逆力风险部门以及第二道防线保证团队。第二道防线独立于第一道防线的业务风险承担的活动，负责就第一道防线的活动提供主题专家意见、指导、监督以及检讨和质询。

第三道防线：内部审计部门，负责就风险管理、治理和内部控制措施流程的设计和运作有效性提供独立评价。

2.2.2. 信用风险

信用风险是指债务人或交易对手因没有履行合同约定对本行的义务或承担，使本行可能蒙受损失的风险。信用风险主要发生在贷款、贸易融资、资金类业务等。为了更好的管理本行的信用风险，本行制定了一系列标准、政策及流程，目的是为了控制及监控此类业务的风险。

本行主要由隶属风险管理部的企业信贷风险管理部、财富管理及个人银行风险部负责对信用风险进行日常管理，其主要职责是保持银行高质量的信贷组合，维持平衡的信贷风险敞口。为了维护稳定的资产质量和监控信贷组合表现，企业信贷风险管理部下设的企业信贷审批组、数据治理与信贷政策组、特殊资产管理组。其中，特殊资产管理组主要负责企业不良信贷资产的催收和日常管理。

2.2.2.1. 对公业务

对公业务方面，本行建立了清晰的授权管理体系和规范的信贷业务操作流程。《恒生中国企业授信指引》是本行公司信贷的纲领性文件，明确本行在中国内地的发展目标及企业信贷策略，对客户准入、担保品管理、信贷申请、信贷评估、信贷审批整体要求给出指引，为授信人员（包括客户经理及授信审批过程中的所有相关人员）提供指导。且通过制订《恒生中国风险计划》，对本行公司信贷业务投向及风险偏好做出限定。为控制集中度风险，本行制定了《恒生中国大额授信风险管理办法》，设置风险暴露内部限额及持续监控的相关要求。

本行每季召开企业信贷管理委员会（非会议月份传阅相关材料），会议旨在确保企业信贷政策及程序能适当地反映银行企业信贷风险在合法合规的情况下得到落实执行，会议具体内容包括：

- 定期监控及报告企业各信贷风险的指标变动情况，确保其与本行的风险偏好保持一致；
- 监测企业信贷质量及评估企业信贷风险形势；
- 监测“监控账户”的信贷风险及其变动情况；
- 特殊资产管理组定期检讨不良贷款之回收及还款情况、评估不良资产的价值，监测及检讨不良贷款的损失及拨备情况；
- 定期检讨企业贷款流程中各环节效率及资源配置。

本行运用抵质押品和保证等方式转移或降低信用风险。信用风险缓释工具有效覆盖了借款人的信用风险暴露。本行在进行授信业务时对风险缓释工具的有效性、价值及权属等进行审查，确保其可以有效的降低潜在信用风险。

为规范本行公司授信业务中的押品管理，根据银保监会《商业银行押品管理指引》（银监发[2017]16号文）及监管机构其他有关指引的要求和精神，本行制定了《恒生银行（中国）有限公司押品管理政策》，将押品管理纳入全面风险管理体系，完善和明确押品管理的治理架构、管理制度、业务流程、信息系统等。

本行制定了《可接受抵（质）押品分类目录、抵质押率、评估方法表》，并对可接受的抵（质）押品实行分类管理，包括：金融质押品、房地产、应收账款和其他抵（质）押品四个大类，并在此基础上进一步细分。基于押品的类型、特性审慎确定抵（质）押率上限，并根据经济周期、风险状况和市场环境及时调整。对抵（质）押品的价值评估，秉持客观、审慎的原则，评估价值不应超过当前合理的市场价格，评估时应充分考虑押

品的原始购置价格/重置价格、损耗因素、变现能力、是否有优先受偿权等多项因素，审慎确定押品的价值。

本行对押品采取动态监测机制。企业信贷风险管理部会根据押品相关政策及行业、地区环境变化，分析其对押品价值的影响，不定期发布预警信息，提醒相关部门及时采取必要相应措施。

本行对于抵（质）押品价值评估始终贯穿自业务受理至债务清偿的全过程，并至少每年对押品价值进行重估。价格波动较大的押品会适当提高重估频率，有活跃交易市场的金融质押品会进行盯市估值。出现下列情形之一的，即使未到重估时点，也会重新估值，如：押品市场价格发生较大波动；发生合同约定的违约事件；押品担保的债权形成不良等。

当发生可能影响抵（质）押权实现或出现其他需要补充变更押品的情形时，本行会及时采取补充担保等相关措施防范风险。

抵（质）押品集中度方面，“房地产类抵押品”及“应收帐款”占比较高。本行将持续收集押品类型、押品估值、抵（质）押率等相关信息，定期监控押品的集中度情况。

2.2.2.2. 零售业务

零售方面，本行致力于提高零售信用风险管理能力，持续改善零售信用风险管理流程，执行审慎的风险管理政策，不断学习、适应变化，控制零售信贷资产质量。财富管理及个人银行风险部每月监测零售信贷资产质量，监测内容包括贷款成数、贷款利率、资产余额及分布、逾期情况、不良贷款及核销帐户情况等，并将监测结果在各级风险会议中报告。

零售信贷严格执行信贷“三查”和审贷分离制度。贷前调查，前线人员通过收集掌握申请人的相关信息，对信息做出合理分析判断，包括贷款申请人是否符合准入条件、是否存在潜在风险，为贷中审查提供准确、充分、全面的信息和依据；贷中审查，贷款审批人员行使独立的审查职权，根据法律法规、监管要求、规章制度等，对“贷前调查”所获取信息进行排查、核查和审查；贷后管理，通过定期监控检查、五级分类、风险预警、催收处置等方式，及时发现贷款过程中的问题并迅速予以纠正，总结经验教训并为政策修订提供依据。贷款受理和审批分别归属于不同的职能部门，贷款审批人员拥有独立的判断与审批职权。同时，针对贷款审批人员的审批情况，有第一道防线自查和第二道、第三道防线的检查机制。

住房抵押贷款方面，本行严格执行各地差别化住房信贷政策与房地产调控政策、监管机构住房信贷风险提示等要求，严格审核借款人的还款能力和合理考察抵押物价值，严格筛选期房合作开发商，严密监控期房开发进度，关注合作开发商因流动性问题等负面新闻并及时采取必要的风险缓释措施；按月监控房价走势，对现有贷款组合的抵押物价值和最新成数按月更新和追踪。

线上无抵押个人消费贷款方面，本行根据业务的特性制定风险管控措施，包括审批模型、额度管理和逾期监控等全流程风险管理。风险部门通过建立评分模型实现大数据风控，根据积累的数据建立授信评分卡、收入评估模型和贷中评分卡，以更好地控制客户欺诈风险与信用风险，满足行内的风险偏好。

押品管理方面，本行个人住房抵押贷款通过抵押品来缓释风险。抵押品主要是借款人个人名下产权且用于抵押的房产。估值方法主要采用市场价值法，由本行经严格挑选而指定委派的评估公司出具的口头评估价格及正式买卖合同显示交易价格，经审批人员审慎确认，并以低者为准确定抵押品价值。抵押率根据监管机构及本行内部信贷政策要求确定，并会根据各地监管以及集团内部政策适时调整。

2.2.3. 市场风险

市场风险是指因市场价格(利率、汇率、股票价格和商品价格)的不利变动而使商业银行表内和表外业务发生损失的风险。

本行的市场风险来自所有分支行商业活动及环球市场业务，包括交易及非交易账项头寸所带来的市场风险。其中交易账户包括自营业务、做市商业业务及代客业务等，而非交易账户业务则与本行个人业务及对公业务相关。本行日常经营所涉及的主要市场风险类别为利率风险及汇率风险。

本行的市场风险管理主要采用限额管理方式，总市场风险限额由本行董事会最终批准。风险限额按每类产品及风险类别厘定，在设定风险限额时，产品市场流通性为其中一个主要考虑因素。风险管理部负责制定市场风险管理政策及制度，并对市场风险限额的执行情况定期向本行董事会及高级管理层汇报。环球市场部负责在市场风险限额许可范围内遵照本行既有政策及制度进行日常运营。内审部负责定期对市场风险管理体系各个组成部分和环节的准确、可靠、充分和有效性进行独立的审查和评价。

本行利用敏感性分析、风险价值分析等工具对市场风险进行每日计量和监测。风险价值分析(以下简称“VaR”)是本行用作监控及管理市场风险的主要工具之一。VaR 是在一定概率水平(置信度)下，某一金融资产或资产组合价值在未来特定时期内的最大可能损失。本行采用历史模拟法，根据过去两年的市场利率、汇率及价格变动，并考虑不同市场之间的相关性，计算持仓期为一天、置信水平为百分之九十九的 VaR 值。此外，本行也对交易账簿及银行账簿持仓情况进行定期市场风险压力测试，用以评估当出现特定的极端市场波动时，本行所承担的市场风险可能引致的冲击。

2.2.4. 银行账簿利率风险

银行账簿利率风险是指利率水平、期限结构等不利变动导致银行账簿经济价值和整体收益遭受损失的风险。主要包括缺口风险、基准风险和期权性风险。银行账簿记录的是商业银行未划入交易账簿的相关表内外业务。

本行银行账簿利率风险管理由董事会承担最终责任，高级管理层承担实施责任，本行风险管理会议作为全面风险管理的治理委员会，负责定期审查和监督执行银行账簿利率风险管理政策、程序、审议风险偏好和相关限额变更，以及审阅银行账簿利率风险水平及其管理状况。财务监理部负责从一道防线角度实现本行银行账簿利率风险的管理。隶属于本行环球市场部的市场财资部(以下简称“市场财资部”)负责在市场风险限额框架内统一管理自身及由业务部门转移至市场财资部的银行账簿利率风险。

本行按季度计量并持续监控股东权益经济价值及其敏感度、净利息收入及其敏感度等，以确保其在设定的风险限额以内。此外，本行亦定期开展压力测试，包括但不限于：单项压力测试，全行压力测试，母行、集团或监管要求的压力测试等，确保本行有较好的抵御风险的能力。

2.2.5. 流动性风险和负债质量管理

流动性风险是指商业银行无法以合理成本及时获得充足资金，用于偿付到期债务、履行其他支付义务和满足正常业务开展的其他资金需求的风险。主要受以下因素影响：负债集中度上升、批发或零售存款流失、资产负债期限或货币错配程度加剧、表外业务和交易对流动性的需求增加等。

本行流动性风险管理与负债质量管理的首要目标是确保所有正当的资金提取需求，无论是按照合同，按行为模型的估算，或是因商誉考虑而引起的，都可以通过及时获得可用的、安全的资金来源来满足，并确保本行有稳健的融资结构。

本行根据监管要求和集团政策制定了流动性风险与负债质量管理政策、流动性应急计划，并定期审阅；确立了与本行负债规模和复杂程度相适应的负债质量管理体系，确保本行能有效地识别、计量、监测与管理负债质量。本行流动性风险与负债质量管理受资产负债管理委员会管理，并定期向风险管理会议、执行委员会乃至董事会汇报，董事会承担流动性风险及负债质量管理的最终责任。本行风险管理会议作为全面风险管理的治理委员会，从第二道防线角度定期审议各风险管理相关事宜，其中包括流动性风险状况、负债质量管理状况。此外，本行定期重审风险偏好参数中流动性风险指标的内部限额和预警值，相关指标风险偏好的设定亦参考本行内部流动资金充足程度评估结果。

财务监理部负责统筹对流动性风险的管理及监控，市场财资部根据财务监理部提供的监测数据，资产负债管理委员会及风险管理会议设定的指标和管理策略，采取具体调控措施，确保流动性指标符合各项管理要求。

影响本行流动性的主要因素包括：1) 各项存款和贷款的变化情况及期限分布；2) 同业拆入和拆放的期限结构；3) 存放活期帐户及存款准备金帐户的平均余额；4) 存款客户集中度；以及 5) 中长期融资策略等。

本行主要流动性风险管理指标分为：监管指标（如：流动性覆盖率、净稳定资金比例、流动性比例、流动性匹配率等）、内部流动性风险指标及监测指标。本行采取多项管理措施强化流动性风险及负债质量的日常管理，使得流动性状况良好，各项流动性监

管指标（包括：流动性比例、流动性匹配率、流动性覆盖率和净稳定资金比例）均优于监管要求的标准。截至 2023 年 12 月 31 日，本行流动性比例为 72.6%，流动性匹配率为 137.6%，流动性覆盖率为 155.5%，净稳定资金比例为 126.4%¹。按照净稳定资金比例信息披露办法的披露要求，本行最近 2 个季度末的净稳定资金比例如下：

单位：人民币万元

	2023 年 9 月	2023 年 12 月
可用的稳定资金	5,204,946	4,789,748
所需的稳定资金	4,291,601	3,789,611
净稳定资金比例*	121.28%	126.39%

注：本行属于非高级法银行，应当至少按照半年度频率和并表口径，在财务报告中或官方网站上披露最近两个季度的净稳定资金比例、可用的稳定资金及所需的稳定资金期末数值。

本行高度重视通过各业务部门吸收稳定存款，用以支持本行贷款增长，确保资金的稳定性。同时，将资金适当配置于流动性较高的资产（如：国债、央票等），以满足应对潜在流动性压力时的变现之用。另外，本行还与母行及境内同业签署了承诺性授信协议，以确保在需要时资金可及时到位。

同时，本行定期进行流动性风险压力测试，测试结果每月报资产负债管理委员会审议，并作为风险管理指标中的一项重要内容，报送风险管理会议。压力测试结果亦会作为全面风险管理报告的一部分向执行委员会、董事会等报告，以确保有充足的流动性资产以抵御严重且可能发生的流动性压力情景。

本行流动性风险管理到位，符合监管和内部管理要求；各项流动性指标均处于本行风险偏好参数的安全范围；流动性压力测试结果显示未来本行仍可以承受较为严重的流动性危机。

在负债质量管理方面，本行重点从负债来源的稳定性、负债结构的多样性、负债与资产匹配的合理性、负债获取的主动性、负债成本的适当性、负债项目的真实性加强负债质量管理，定期评估本行负债质量状况。2023 年本行负债质量状况无重大变化和潜在风险。

2.2.6. 其他重要风险

2.2.6.1 非财务风险

2.2.6.1.1 概述

非财务风险指由人员、不完善或有问题的内部程序、信息或系统，或者外部事件所造成损失的风险，包括但不限于巴塞尔协议操作风险定义下所涵盖的风险类别。

¹ 本行于 2018 年 9 月获监管批复同意本行适用流动性覆盖率和净稳定资金比例指标，故流动性覆盖率和净稳定资金比例为本行流动性风险监管指标，以替换优质流动性资产充足率指标。

恒生中国董事会承担监控非财务风险管理有效性的最终责任。由银行高级管理人员组成之风险管理会议负责对本行全面风险架构实施治理及监督。各业务及职能部门负责人负责管理辖内非财务风险，根据本行非财务风险管理框架相关要求，识别、评估、监测及管理非财务风险，并进行持续有效的监控和报告。恒生中国设有操作及抗逆力风险部（向首席风险控制官报告），作为专门部门指导和协调全行非财务风险管理体系的建立、实施和管理，并协助各业务及职能部门识别、评估、监测、控制及缓释非财务风险。非财务风险相关指标及报告将定期汇报至风险管理会议。

恒生中国根据集团政策并遵照原银保监会《商业银行操作风险管理指引》制定了《非财务风险及内部监控管理政策》。该政策为本行非财务风险管理的主要政策，明确了本行非财务风险管理要求，包括管理组织架构及部门职责、风险评估体系和控制措施及非财务风险事件管理和报告要求。

2.2.6.1.2 非财务风险管理的主要机制

2.2.6.1.2.1 非财务风险管理评估与预测

恒生中国采用风险和控制措施评估流程进行风险与控制识别和评估。该流程旨在帮助业务部门评估风险的现有状况，主动进行风险管理，确定重要非财务风险是否控制在可接受的水平内。通过该流程，可以评估非财务风险的内在风险和剩余风险。

同时，本行每月通过非财务风险图监测及衡量非财务风险，评价当前各非财务风险分类状态。

2.2.6.1.2.2 内部控制监控监督机制

- 非财务风险偏好

恒生中国已设定非财务风险偏好衡量指标用于非财务风险和资本管理，并在指标超出议定的偏好级别时采取适当的补救措施。非财务风险偏好参数状态会定期向风险管理会议报告。

- 关键风险指标

恒生中国使用关键风险指标提供深度反映银行风险状况的统计数据及量度标准。关键风险指标用以监测风险水平的变化，及为管理层预警一些潜在的风险问题。这些关键风险指标由银行业务和职能部门定期进行识别和追踪。

- “三道防线”模型

为明确与内部监控措施相关的角色和责任，本行施行“三道防线”模型。此模型结合实际情况运用，并反映本行的业务和职能架构。这三道防线是：

- 第一道防线，包括风险负责人（各业务部门），控制负责人（各业务部门，科技及营运部，和其他职能部门），以及其设立的业务风险控制管理团队和控制总监。
- 第二道防线，包括包括首席风险控制官、风险管理员、操作及抗逆力风险部门以及第二道防线保证团队。

- 第三道防线，为内审部门。

2.2.6.1.2.3 非财务风险计量、监测和管理信息系统

恒生中国使用集团非财务风险记录系统。该系统记录非财务风险管理信息包括非财务风险和控制措施评估，控制监控计划和测试结果，非财务风险损失和非财务风险问题以及相应的整改措施。

恒生中国非财务风险及内部监控管理政策中已明确规定非财务风险损失内部事件的上报要求。对于影响等于或超过政策中定义阈值的非财务风险损失内部事件，记录于非财务风险记录系统，内容包括事件成因、整改及行动措施。

2.2.6.1.3 抗逆力风险

抗逆力风险是指在发生持续和重大的运营中断时本行不能向客户、分支机构和合作方提供关键服务的风险。抗逆力风险是由于流程、人员、系统的失败或缺失以及外部事件而导致的。这些风险产生的原因包括快速的技术创新、客户行为的变化、网络威胁和攻击以及不断增加的第三方合作关系。

抗逆力风险涵盖以下几个维度：数据风险、技术和网络安全风险、第三方风险、交易处理风险、业务中断及事故风险、实体保护安全风险、变更执行风险等。本行通过以下途径持续监测、管理抗逆力风险：

- 通过建立风险偏好以及关键风险指标实现对抗逆力风险的有效管控。
- 通过对流程、产品、服务和关键系统运营的监督进行管控。
- 通过持续的监控和专题审查进行管理。

2.2.6.1.4 监管合规风险

监管合规风险是指银行因没有遵循相关法律、规则和准则可能遭受法律制裁、监管处罚、重大财务损失和声誉损失的风险。监管合规风险主要源自银行违反对客户及其交易对手须承担的责任、银行的不当市场行为以及银行违反监管其他相关规定的风险。

监管合规风险贯穿于银行产品和服务的全流程，本行合规部履行监管合规风险管理职责，就涉及监管合规风险的相关事项提供建议、指引和咨询反馈。在治理层面，对监管合规风险进行动态识别、评估、监控和提出缓释意见，协助本行高级管理层履行合规职责，定期向本行风险管理会议、执行委员会及董事会风险委员会汇报监管合规风险管理情况，适时进行风险提示、提出合规建议。在政策制度层面，根据监管要求并结合本行确定的风险承受水平制定相关政策和程序，就重要监管意见和风险提示，亦进一步向董事会报告。

遵循监管机构政策导向，本行持续跟进落实监管新规和要求，包括加强消费者权益保护、金融资产风险分类、优化个人住房贷款、促进跨境贸易投资便利等热点领域和项目，保持与监管机构的沟通交流，推进监管意见和要求在本行的落实工作，并跟踪和评估落实情况。结合内外部环境变化，本行修订或新制定各项管理制度和管控流程，扎紧

制度篱笆，夯实管理基础，做好各项法规和政策在行内的有效执行和落实。在重点风险领域方面，本行加强识别在数字化转型趋势下新型业务模式带来的复杂性和多样化的合规风险，管理数据跨境相关的合规风险等。此外，本行通过在全行范围内组织合规培训，发布风险提示等方式，提高全体员工的合规意识，提升全行合规管理工作的质效。

2.2.6.1.5 金融犯罪风险

金融犯罪合规风险主要指涉及贿赂及腐败，洗钱和恐怖融资，违反制裁政策，内部欺诈，外部欺诈，逃税等违法违规行为。金融犯罪合规风险源自涉及客户、第三方及员工之日常银行业务。

本行高度重视金融犯罪风险管理，严格遵守本地监管要求和集团要求，持续致力于建设组织健全、结构完整、职责分明的洗钱风险管理架构和培养自上而下的良好合规文化。本行的反洗钱公司治理框架主要是一道防线的业务条线、运营条线专门设立了各自风险管理的委员会、全面风险管理平台即风险管理会议及其上一级风险委员会、董事会。与此同时，本行各分行及异地支行设立的合规部在总行合规部的指导下，统筹、协调分支行层面各相关部门开展反洗钱工作，落实和监督反洗钱法律规定、机构所在地的反洗钱监管要求及内部反洗钱政策与制度的执行。。

本行根据本地监管及集团要求，持续提升在金融犯罪合规风险管理方面的履职能力和工作的有效性。结合内外部环境的发展与变化，本行持续完善各项金融犯罪合规风险内控制度和风险管理机制,通过组织自查自纠等方式来不断检验各项风险防控措施及要求落实的有效性。在一些重要新产品和服务的推行过程中,本行加强对于金融犯罪合规风险的评估和管控，在合规经营的基础上支持银行各项业务的健康发展。本行致力于营造并维护风清气正的金融氛围，结合自身特点，建设并完善了本行首个“清廉角”，面向所有员工持续地推广宣传廉洁金融文化理念。本行持续推进防范金融犯罪合规风险的宣传和培训工作，通过多种形式的宣传方式，对员工、客户及公众开展宣传与培训，提升对于金融犯罪合规风险的防范意识，履行金融机构在防范金融犯罪合规风险方面的社会责任。

2.2.6.2 声誉风险

声誉风险是指由银行保险机构行为、从业人员行为或外部事件等，导致利益相关方、社会公众、媒体等对银行保险机构形成负面评价，从而损害其品牌价值，不利其正常经营，甚至影响到市场稳定和社会稳定的风险。

本行根据监管要求，结合本行实际情况，不断建设完善全行声誉风险管理体系，本行声誉风险管理的治理架构自上而下为董事会、执行委员会及风险管理会议、声誉风险监控员以及声誉风险统筹员。同时，监事负责监督董事会和高级管理层在声誉风险管理方面的履职尽责情况；合规部负责协调本行声誉风险管理体系的建立和实施，就有关监管规定向职能部门提供意见和建议；董事会审计委员会审阅声誉风险管理相关的审计结果。重大事故委员会在发生重大事故时启动，以确保员工及营业场所内其他人员的安全，以最大化减少因各种重大事故所带来的经济损失、声誉损失、客户流失损失等一系列的负面影响。

根据相关监管要求，参照母行的相关政策流程，并结合本行实际，在充分考虑本行声誉风险管理现状及发展需要的情况下，本行建立了完善的声誉风险管理的制度框架，并进一步健全了本行声誉风险的管理体系，切实贯彻落实本行有关声誉风险管理的政策和相关制度；重审及修订了本行的声誉风险线上培训课程并向全体员工发布；通过各项手册、准则、程序及培训，将声誉风险管理有效传达至各级部门及员工，其中包括公平对待客户、避免利益冲突、打击洗黑钱行动及反贿赂措施等；基本声誉风险认知、职业操守、反贿赂以及反洗钱等均已被列入职员入职必修课程；于新产品/服务推出市场前，本行相关部门必须全面评估其可能引致的负面影响，采取积极措施避免或缓释潜在声誉风险；遇到涉及声誉风险的重大事件及时上报；开展例行的年度声誉风险演练，检视本行应对各种不利事件特别是极端事件的反应能力和适当程度；完成年度声誉风险自评估以及声誉风险控制措施的风险偏好和容忍度阈值年度重审，以及时识别潜在声誉风险隐患并采取相应的风险缓释措施。

2023 年，本行未发生造成本行或行业重大损失、市场大幅波动、引发系统性风险或影响社会经济秩序稳定的重大声誉事件。

2.2.6.3 交易对手信用风险

本行已经建立了统一的交易对手授信额度体系，并根据交易对手申请的授信业务可能产生的风险授予不同的额度。额度类型包括：**A 类额度**、**B 类额度**和 **S 类额度**（又称：结算类额度）。**A 类额度**包括所有资产负债表内的贷款项目和所有贸易相关的授信项目。**B 类额度**包括所有资产负债表外资金风险项目/衍生产品，例如：外汇交易，利率掉期等。结算类额度主要反映由本行自身或代表客户进行的付款以及办理外汇交易产生的各类日间风险。所有额度均应寻求有权审批人士的批准，其中：**A 类额度**和 **B 类额度**加总后审批、结算类额度（如有）单独考量。

错向风险的发生是指某市场因素的变化导致银行与某一交易对手的结算前风险敞口增加，而同时该因素变化又使得交易对手履行其合约义务的能力下降。错向风险最常见于衍生品交易。本行现阶段已经建立了对于错向风险的监控和汇报机制以有效对其进行管控。

2.2.6.4 集中度风险

根据本行最新的《大额授信风险管理办法》（2020 年 9 月版），制定了风险暴露的内部限额。因本行（一级）资本净额变动或汇率变动等客观原因产生的内部风险暴露限额超限（不可超过监管限额）应在企业信贷管理委员会上进行披露，并考虑采取进一步措施以防止超限问题进一步扩大。必要时，还会提交风险管理会议做进一步讨论。对于因主动增额等原因产生的突破内部限额（不可超过监管限额），应在审批前上报高级管理层并作个案特殊审批并制定相应的更严密的监控跟进措施及制定必要的缓释措施。

2.2.6.5 战略风险

战略风险主要指本行在制定长期发展目标的过程中，不适当的未来发展规划和战略决策可能带来的潜在风险，而本行对战略风险的管理即对相应的潜在风险进行分析、预测和制定应对措施，保证本行业务按照既定战略规划进行。

本行董事会承担监控战略风险管理有效性的最终责任，通过风险管理会议协助全面监控本行各项风险控制情况，其中包括战略风险。本行执行委员会承担监控战略风险的领导责任。风险管理会议负责全面监控本行各项风险，并且协调各业务和职能部门及人员共同对风险进行全面评估和监控。

另外，本行制定中长期战略规划、年度经营计划以及战略实施进展报告，以识别、评估、监测、控制战略风险。首先是在制定中长期战略规划过程中，强调与外部环境（包括宏观经济、行业发展、同业竞争、客户需求等）、自身业务的发展情况以及母行发展战略的协调性；其次是保证年度战略规划(包括年度经营计划、战略实施进展报告)与中长期战略规划的一致性，并及时对经营环境的变化进行分析，在必要时对年度战略规划做相应调整；最后在各业务部门和职能部门战略规划开展实施过程中，本行每月对计划中所设定的财务和非财务指标完成情况跟踪和分析，及时识别所面临的问题并提出改善措施，将战略实施进展报告定期呈报给执行委员会。本行亦与母行战略部门紧密合作，定期向母行管理层汇报战略实施进展情况。此外，本行还密切关注宏观经济及外部市场环境变化，定期分析监管新规、同业发展情况等对本行战略风险的影响并制定相应措施，调整实施计划以确保本行的战略风险可控。

2.3. 薪酬

2.3.1. 薪酬委员会的构成与权限

截至 2023 年 12 月 31 日，本行董事会薪酬委员会由三名独立董事及一名非执行董事组成，其中独立董事汪棣先生担任主席，独立董事麦宗永先生、独立董事聂德权先生和非执行董事苏雪冰女士担任委员。董事会薪酬委员会主要职责是监督影响本行的薪酬相关事项。2023 年度支付给董事会薪酬委员会成员的董事费共计约人民币 129 万元。

报告期内，董事会薪酬委员会于 2023 年 2 月召开了 1 次例会，全体委员均亲自出席了会议。会议审议了本行相关部门提呈的年度报告及财务报表内之薪酬报告、年度员工奖励金发放及薪酬调整、年度员工业绩奖励金计划、高级管理人员之年度薪酬建议等相关事项，并将审议意见向董事会进行了报告。闭会期间，董事会薪酬委员会还以书面决议方式批准了有关事项。

2.3.2. 薪酬政策

为充分发挥薪酬在公司治理和风险管控中的导向作用，进一步建立健全科学有效的激励约束机制，根据有关法律法规、监管部门相关指引，以及集团和母行的要求，本行制定了《恒生银行（中国）有限公司薪酬政策》，将薪酬管理机制与业务发展战略紧密联系，从而符合业务目标、股东和客户利益，兼顾激励与竞争力及可持续发展，体现合规和风险管理目标及本行的价值观和经营原则。本行的薪酬政策致力于维护薪酬的公平性、激励性及市场竞争力，协调短期激励和长期激励，促进稳健经营和可持续发展、促进人才培养，吸引、激励和保留人才。薪酬政策的制定及修订均经董事会批准，适用于全体员工。

本行的薪酬主要由固定薪酬、绩效薪酬、福利组成。通过三者组合及恰当的比例分布帮助本行实现薪酬管理的目的。

本行建立了全面的绩效考评体系，按合规经营、风险管理、经营效益、发展转型以及社会责任 5 个大类设立了考评指标和考评标准，指标体系层层分解落实到各部门和岗位。根据考评结果、风险及内控管理的执行情况，经审慎考虑业绩、商业竞争力、业务成熟度和监管指引等因素从而确定绩效薪酬资金预算和发放。2023 年度绩效考核计划由董事会审议并批准。本年度整体绩效考核完成情况良好，体现本行稳健经营及良好的业务韧性及发展趋势。

本行个人绩效管理考评体系设有绩效表现评级和行为表现评级，其中行为表现评级反映了员工践行价值观和操守的情况。因此，每位员工在年终会收到 2 个评定，既关注做得怎样，更关注如何做，而后者对本行的可持续发展更为重要，会对绩效表现评级产生影响并进而影响绩效薪酬建议。

厘定薪酬水平时，遵循薪酬水平与风险成本调整后的业绩相适应的原则，综合考量集团、本行经营成果和业绩、市场惯例、个人绩效表现和行为表现及是否遵守价值观和企业经营原则、风险管理政策、流程和全球标准化。

所有员工，包括高级管理人员及对风险具有重要影响岗位上的员工在内，必须设立风险管理及合规指标。若风险管理和合规指标的达成情况不佳或发生违规事件，员工的行为表现评级将会受到影响，如调低行为表现评级，进而影响绩效表现评级并体现在绩效薪酬建议中。相反地，若员工展现出完善的风险管理和合规意识、有值得被肯定、被表扬的行为和事迹，则有可能因此调高行为表现评级，进而提升绩效表现评级和绩效薪酬建议。此外，若出现重大风险事件，本行有权对绩效薪酬采取当年调减、调整已授予但尚未归属的绩效薪酬(Malus)、扣回已归属或已经支付的绩效薪酬(Clawback)。

为确保薪酬的独立性和促进有效的风险管理，高级管理人员的绩效评价及其薪酬事宜由董事会审议。审计、财务和风险控制部门员工的薪酬独立于所监管的业务条线，不与其监督的业务条线的表现直接挂钩。

为促进有效的风险管理及体现与未来的风险挂钩，根据集团以及本行绩效薪酬延期支付和追索扣回机制，2023 年度本行共有 59 名高级管理人员及对风险具有重要影响岗位上的员工的绩效薪酬采用递延股票和递延现金的形式递延支付（不包含因离职取消绩效薪酬的员工）递延比例达到了 40%至 60%，递延期至少 3 年，在延期支付时段中遵循等分原则。2023 年度内没有高级管理人员以及对风险有重要影响岗位上的员工发生因故扣回的情况。

内审部每年对薪酬制度的设计和执行情况进行专项审计，将有关审计结果适时地报送董事会供其知晓并指导薪酬管理工作。外部审计也在审计过程中了解薪酬制度的设计和执行情况，并根据审计结果提供管理意见。

本行 2023 年度薪酬总额包含在年度经营计划内由董事会批准，有关支出控制在本行整体费用预算范围内。

2.3.3. 2023 年高级管理层人员^{注1}构成及其基本情况

职务	姓名
副董事长兼行长	宋跃升先生
副行长兼财富管理及个人银行业务主管	秦宜女士
副行长兼环球市场部主管	李慧寰女士
副行长兼合规负责人	王颖女士
首席运营官	李微女士
首席财务官	张靖女士
首席风险控制官	唐智先生 ^{注2}
内审负责人(即首席审计官)	蒋伟青先生
董事会秘书	刘石妮女士
首席技术官	林静琳先生

注1：截至2023年12月31日，根据有关法律法规及本行章程定义之高级管理层人员。上述高级管理人员亦是对本行风险有重要影响的人员。

注2：2023年04月27日起，原首席风险控制官曹国鸿先生结束派驻，离开本行。2023年09月04日起，唐智先生担任首席风险控制官职。

注：2023年06月10日起，原副行长兼商业银行业务主管兼环球银行业务主管祝瑾女士离行休假，不再参与具体工作，并于10月01日离开本行。过渡期间，商业银行业务部及环球银行业务部工作由本行副董事长兼行长宋跃升先生代理主持。

2.3.4. 2023 年度高级管理人员及对银行风险有重要影响岗位上的员工的薪酬^{注1}

单位：人民币元

	2023 年度
固定薪酬 (a)	59,706,661
绩效薪酬 (b=b1+b2)	11,262,020
-非递延部分 (b1)	6,457,212
-递延部分 (b2) ^{注2}	4,804,808
福利 (c)	19,162,709
合计 (a+b+c)	90,131,390

注1：薪酬指高级管理人员及对银行风险有重要影响岗位上的员工2023年任期内集团赋予的所有薪酬。

注2：递延部分指尚未支付的以递延股票和递延现金形式延期支付的递延薪酬。

2023年针对高级管理人员以及对风险有重要影响岗位的员工，无对于递延薪酬、留存薪酬的显性调整和隐性调整。

©恒生银行（中国）有限公司 2023 年

版权所有

未得恒生银行（中国）有限公司事先书面许可，不得将本刊任何部分以任何形式或用任何方法（包括电子、机械、复印、录制或其他形式）复制、存于检索系统或发送予他人。

出版 恒生银行（中国）有限公司